

ZAPISNIK

33. redne seje Sveta Univerzitetnega kliničnega centra Ljubljana, z dne, 7. 4. 2016

Seja se je pričela ob 16:08 uri.

Prisotni člani Sveta zavoda: g. Tomaž Glažar, doc. dr. Milena Kramar Zupan, prim. Branko Cvjetičanin, mag. Suzana Jarc, ga. Mojca Grabar, ga. Simona Hribar, prim. Miro Gorenšek, doc. dr. Tomaž Kocjan, dr. Zvezdana Snoj, g. Aleksander Bucik

Ostali prisotni vabljeni: Brigita Čokl (v.d. generalna direktorica UKCL), prof. dr. Marija Pfeifer (strokovna direktorica UKC Ljubljana), Darja Hrast

Sejo je odprl predsednik sveta zavoda g. Glažar in ugotovil sklepčnost, z desetimi prisotnimi člani sveta zavoda. Zaradi kompleksnosti druge točke dnevnega reda je predlagal, da se prva, tretja, četrta in peta točka prestavijo na naslednjo sejo sveta zavoda.

Predsednik sveta zavoda je dal naslednji dnevni red na glasovanje.

Dnevni red:

1. Imenovanje generalnega direktorja UKC Ljubljana

Člani sveta zavoda so soglasno sprejeli predlagani dnevni red.

1. Imenovanje generalnega direktorja Univerzitetnega kliničnega centra Ljubljana

G. Glažar je povedal, da se je razpisna komisija o oceni izpolnjevanja pogojev prijavljenih kandidatov za generalnega direktorja UKCL ponovno sestala in predlog razpisne komisije je, da se na sejo sveta zavoda povabi vse prijavljene kandidate za generalnega direktorja UKCL. **Prim. Cvjetičanin** je povedal, da se razpisna komisija ni mogla odločiti ali zadostuje napisana izjava s strani kandidata, da ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev in kako naj se opredelijo glede pet let delovnih izkušenj na primerljivih delovnih mestih s področja organizacije, vodenja in upravljanja. Zato se je razpisna komisija odločila, da na sejo sveta zavoda povabi vse kandidate. **Doc.dr. Kramar Zupan** je povedala, da ne glede na to, da imamo razpisno komisijo, so na koncu odgovorni člani sveta zavoda, zato se je strinjala, da se povabi vse kandidate. **Doc.dr. Kocjan** se je strinjal, da se povabi vse kandidate in postavil vprašanje, če to pomeni, da v bodoče razpisne komisije ne bo. **Doc.dr. Kramar Zupan** je odgovorila, da je prav, da razpisna komisija je. **Mag. Jarc** je povedala, da je prav, da razpisna komisija tudi v bodoče je, je pa predlagala, da se kandidatov v bodoče ne poziva k dopolnjevanju vlog. Pričakuje pa podporo strokovnih služb UKCL, da jih takoj opozorijo o morebitnih nepravilnostih. **Ga. Hrast** je povedala, da je po mnenju Pravne službe potrebno zagotoviti enak pristop do vseh vlog. Ker v razpisu ni bilo izrecno zapisano,



da morajo kandidati priložiti potrdilo o nekaznovanosti, so nekateri kandidati napisali izjavo. Tisti, ki potrdila niso priložili, so bili pozvani, da potrdilo posredujejo do 5.4.2016. Poziv pomeni, da je predložitev potrdila pogoj in je zato vloga kandidata, ki potrdila ne dostavi, nepopolna. Enako stališče je kolegica iz Pravne službe predstavila na drugi seji razpisne komisije. **Prim. Gorenšek** je povedal, da so se dogovorili, da kandidati ali dostavijo potrdilo o nekaznovanosti ali dajo izjavo, da dovolijo UKCL vpogled. **G. Glažar** je dodal, da so se na včerajšnji razpisni komisiji ravno zaradi teh razlogov odločili, da povabijo vse kandidate. **Mag. Hribar** je še dodala, da so v razpisu napisani pogoji, zato po njenem mnenju zadostuje napisana izjava kandidata o nekaznovanosti. **G. Glažar** je povedal, da je g. Igor Kržan odstopil od kandidature, ga. Maja Potokar pa ni potrdila udeležbe na seji sveta zavoda.

Člani sveta zavoda soglasno sprejmejo naslednji:

SKLEP 33-1-1:

Na seji sveta zavoda se predstavijo vsi prijavljeni kandidati za generalnega direktorja UKCL.

G. Glažar je povabil prvega kandidata **g. Janeza Pavlina**.

G. Pavlin je na kratko predstavil svoj življenjepis in program dela v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana. **Doc.dr. Kramar Zupan** je vprašala, kaj so po njegovem mnenju največje prednosti in največje slabosti UKCL. **G. Pavlin** je odgovoril, da so največje prednosti strokovnost in ugled UKCL, slabosti pa organiziranost na določenih segmentih. **Mag. Jarc** je vprašala, kaj mu je bil izziv, da se je prijavil na delovno mesto generalnega direktorja UKCL. **G. Pavlin** je odgovoril, da ima željo že kar nekaj časa, saj je kot mlad želel postati zdravnik, vendar se boji injekcij. Izziv mu je zato, ker ima veliko izkušenj in znanj. **G. Glažar** je vprašal ali meni, da so vodstvene izkušnje funkcije generalnega direktorja UKCL, ki je funkcija managerja, kjer so zmožnosti jasne, primerljive s funkcijo župana, na katero je lahko izvoljen vsak. **G. Pavlin** je odgovoril, da ni politik, ima pa dodatne izkušnje, v prvi vrsti je pomembna stroka in vsekakor vidi primerljivosti med funkcijo župana in funkcijo generalnega direktorja UKCL.

G. Glažar je povabil kandidata **prof.dr. Aleša Žemva**.

Prof.dr. Aleš Žemva je povedal, da že dalj časa razmišlja, kako bi se razmere v UKCL izboljšale in je na kratko predstavil svoj življenjepis, program dela v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana in vizijo poslanstva UKCL, kjer bi bilo potrebno izboljšati predvsem strokovno, raziskovalno in pedagoško delo.

Ga. Grabar je vprašala, da je od leta 1975 zaposlen v UKCL, leta 1992 je imel svojo firmo, glede na to jo je zanimalo kakšno je njegovo stališče glede dela zaposlenih v UKCL drugje. **Prof.dr. Žemva** je odgovoril, da zagovarja, da se dela v UKCL. Zaposleni bi radi delali v UKCL, vendar jih je treba za to ustrezno plačati, če pa bi kdo želel delati izven UKCL, pa ga pri tem ne bi oviral. **Prim. Gorenšek** je povedal, da prof.dr. Žemva zagotovo največ ve o UKCL, ga pa zanima, kako bi rešil nerazumevanje dveh zaposlenih, ki spore rešujeta v medijih. **Prof.dr. Žemva** je odgovoril, da v kolikor obe delata dobro, bi počakal na odločitev sodišča oz. bi potem skušal rešiti spor z mediacijo. **Prim. Cvjetičanin** je povedal, da se z vsem, kar je napisal in povedal, strinja, vendar trenutna zakonodaja vsega tega ne dovoljuje. Zanimalo ga je ali mogoče ve, ali bolnišnica, katero je omenil in ni v izgubi, ali ima vse plačano, kar naredijo ali naredijo, kolikor imajo plačano. **Prof.dr. Žemva** je odgovoril, da kar se zakonodaje tiče ve, da bi jo mogli spremeniti in na to gleda bolj kot dolgoročni cilj. Za bolnišnico, ki jo je omenil, pa je povedal, da ne plačajo vse, ampak tisto, kar je dobro za bolnika. **Mag. Hribar** je vprašala, katerim investicijam bi dal prednost. **Prof.dr. Žemva** je odgovoril, da je to zagotovo izgradnja nove urgence in nabava robota. **G. Glažar** je vprašal, kaj je mislil s tem, ko je rekel, da je uprava predraga. **Prof.dr. Žemva** je odgovoril, da bi lahko Kadrovska, Računovodska in Finančno službo imeli kot zunanjega izvajalca za izvajanje storitev.

G. Glažar je povabil kandidata **g. Smiljana Mekicarja**.

G. Mekicar je na kratko predstavil življenjepis, program dela v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana in ukrepe za izboljšanje.

Mag. Jarc je vprašala, katere dosedanje izkušnje bi mu najbolj koristile pri vodenju UKCL. **G. Mekicar** je odgovoril, da se je s sodelovanjem v različnih delovnih skupinah naučil, da imajo najbolj pomembne odločitve, ki



jih sprejemaš, lahko tudi širše posledice. Najbolj pomembno je, kako človek dela s človekom. **Doc.dr. Kocjan** je vprašal, kako bi prekinil dolgoletno tradicijo, da je ena klinika vsako leto enako v izgubi. **G. Mekicar** je odgovoril, da so določene klinike specifične in določeni programi podcenjeni. Treba bi bilo dvigniti vrednosti plačevanja in iti z ZZZS v pogajanja za povečanje števila programov oz. uteži. **G. Bucik** je vprašal, kako vidi sodelovanje na področju informatike. **G. Mekicar** je odgovoril, da je MZ prešibko, da bi samo izvedlo vse ukrepe na področju informatike. Ključna rešitev se mora izvesti v kliničnem in bolnišničnem informacijskem sistemu, v UKCL se morajo postaviti jasne smernice. **Doc.dr. Kramar Zupan** je vprašala, kaj je glavna neizkoriščena priložnost UKCL. **G. Mekicar** je odgovoril, da je UKCL glavna baza kadra, zato je nujno potrebna optimizacija procesov. **Prim. Cvjetičanin** je vprašal, kako bi kot generalni direktor UKCL ocenil poslovanje UKCL v 2015. **G. Mekicar** je odgovoril, da bi poslovanje UKCL v letu 2015 ocenil kot slabo, kot dobro pa bi ocenil zniževanje stroškov dela. **Ga. Grabar** je vprašala, kakšno je njegovo stališče glede organizacijske strukture. **G. Mekicar** je odgovoril, da sama razvejanost temelji na strokovni organiziranosti, če je to optimalno, bi se s tako organiziranostjo strinjal. Bilo bi pa treba pregledati organiziranost administrativnih služb.

G. Glažar je povabil kandidata **mag. Andraža Kopača**.

Mag. Kopač je na kratko predstavil življenjepis in program dela v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana. **Prim. Gorenšek** je vprašal, kakšen je kot človek, se hitro odloča, ali bi zaposlenega, ki je obtožen, zagovarjal. **Mag. Kopač** je odgovoril, da dokler sodišče ne bi ugotovilo drugače, bi zaposlenega ščitil. **Doc.dr. Kramar Zupan** je vprašala, kaj mu predstavlja največji izziv. **Mag. Kopač** je odgovoril, da mu je največji izziv stabilizacija finančnega poslovanja, ki je ključnega pomena za razvoj. **Doc.dr. Kramar Zupan** je še vprašala, kje vidi priložnosti za stabilizacijo finančnega poslovanja. **Mag. Kopač** je odgovoril, da priložnosti vidi v prihodkih (ZZZS in samoplačništvo) in odhodkih (nabava). **G. Bucik** je vprašal, kaj meni o informatiki v UKCL. **Mag. Kopač** je odgovoril, da je informatika pomembna, sploh v tako veliki inštituciji kot je UKCL. **Dr. Snój** je vprašala, kaj ga je motiviralo, da se je prijavil na razpis za delovno mesto generalnega direktorja UKCL. **Mag. Kopač** je odgovoril, da ima rad izzive in meni, da bi dejansko lahko nekaj naredil za dobro UKCL. Ima izkušnje iz gospodarstva, kjer so relacije točno določene, in negospodarstva, kjer relacije niso tako jasne. **Mag. Jarc** je vprašala, kaj bi naredil v primeru, ko ima program limitiran, novembra pa že jasno vidi, kaj se dogaja s pacienti, da bo verjetno prišlo do preseganja. **Mag. Kopač** je odgovoril, da je potrebno sprotno dogovarjanje in iskanje odklonov, da na eni strani sredstev ne ostaja, na drugi strani pa jih zmanjka. **Prim. Gorenšek** je vprašal, kako so v Alpini zvišali poslovanje. **Mag. Kopač** je odgovoril, da s povečanjem proizvodnje in zmanjševanjem stroškov. **G. Glažar** je vprašal, kaj meni o odnosu med strokovnim in generalnim direktorjem UKCL. **Mag. Kopač** je odgovoril, da je bilo tudi v Smučarski zvezi Slovenije veliko disciplin, med katerimi je bilo potrebno dogovarjanje in tudi dober odnos med generalnim in strokovnim direktorjem UKCL je zelo pomemben, ki mora temeljiti predvsem na komuniciranju.

G. Glažar je povabil kandidata **dr. Francija Demšarja**.

Dr. Demšar je na kratko predstavil svoj življenjepis in glede na to, da člani sveta zavoda njegov program že poznajo, je tokrat predstavil, kje vidi UKCL čez eno leto in čez tri leta. **G. Bucik** je vprašal o izkušnjah na področju informatike. **Dr. Demšar** je odgovoril, da je informatika njegova strast in da bi znotraj UKCL vzpostavil pregleden informacijski sistem. **Doc.dr. Kramar Zupan** je vprašala, kakšen model nagrajevanja bi vzpostavil. **Dr. Demšar** je odgovoril, da bi v vseh profilih bil en določen procent zaposlenih, ki bi bili nagrajeni. **Doc.dr. Kramar Zupan** je vprašala, kako bi uredil javna naročila, da bi cene znižal za 30%, kot je predhodno povedal. **Dr. Demšar** je odgovoril, da bi mu to uspelo na konkretnih, posamičnih javnih naročilih. **Prim. Cvjetičanin** je povedal, dejali ste, da bi tistim zaposlenim, ki so zaposleni tudi zunaj UKCL, zmanjšali njihovo obremenitev znotraj UKCL. Menite, da je zdravnikov v UKCL preveč, mislite, da je to za UKCL dobro. **Dr. Demšar** je pojasnil, da je v povezavi s tem mislil zaposlovanje mlajših zdravnikov, ki so tudi cenovno bolj ugodni. **Mag. Jarc** je vprašala, kakšno je razmerje med nujnimi situacijami, ki se dogajajo v UKCL in projekti, ki jih je omenil. **Dr. Demšar** je odgovoril, da se zaveda, da bi se zagotovo moral veliko ukvarjati z nujnimi zadevami, vendar bi skušal najti tudi prostor za izvedbo zastavljenih projektov.

G. Glažar je povabil kandidata **dr. Zvonka Hočevarja**.

Dr. Hočevar je na kratko predstavil svoj življenjepis, program dela v Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana in priložnosti za izboljšave.



Doc.dr. Kramar Zupan je vprašala, na katerih področjih vidi priložnosti za izboljšanje. **Dr. Hočevar** je odgovoril, da bi bilo treba konsolidirati finančne tokove in nabavo, ter izboljšati pogajanja z dobavitelji in vitko upravljanje. **Mag. Hribar** je vprašala, kaj bi naredil na področju investicij. **Dr. Hočevar** je odgovoril, da so investicije trenutno podrejene nabavi, morale pa bi biti neposredni del uprave. **G. Glažar** je vprašal, navajate da ste od leta 2001 vodja trženja storitev v UKCL, koliko podrejenih imate, katere tržne projekte ste izpeljali in koliko ste iztržili. **Dr. Hočevar** je povedal, da je peljal projekt sodelovanja z Nato, ki pa ga zaradi takratnega vodstva ni uspel do konca izpeljati, projekt sodelovanja z Ginekološko kliniko na področju oploditve z biomedicinsko pomočjo in sodelovanje z Italijo, vendar tudi ta dva projekta ni uspel izpeljati, saj ga je takrat vodstvo ukinilo. **G. Glažar** je ponovno vprašal, koliko ljudi je vodil. **Dr. Hočevar** je odgovoril, da kolikor ljudi je potreboval, toliko jih je uporabil za delo. **G. Glažar** je vprašal, koliko ljudi je bilo neposredno vezanih na vas, koliko zaposlenim ste na primer odobrvali dopuste.

Člani sveta zavoda soglasno sprejmejo naslednji:

SKLEP 33-1-2:

Prof.dr. Aleš Žemva, g. Smiljan Mekicar, mag. Andraž Kopač, dr. Franci Demšar izpolnjujejo razpisne pogoje za generalnega direktorja UKCL.

Člani sveta zavoda z osmimi glasovi za in dvema proti sprejmejo naslednji:

SKLEP 33-1-3:

G. Janez Pavlin izpolnjuje razpisne pogoje za generalnega direktorja UKCL.

Člani sveta zavoda z devetimi glasovi za in enim proti sprejmejo naslednji:

SKLEP 33-1-4:

Dr. Zvonko Hočevar ne izpolnjuje razpisnih pogojev za generalnega direktorja UKCL.

Člani sveta zavoda z devetimi glasovi za in enim vzdržanim sprejmejo naslednji:

SKLEP 33-1-5:

Ga. Maja Potokar ne izpolnjuje razpisne pogoje za generalnega direktorja UKCL.

Člani sveta zavoda soglasno sprejmejo naslednji sklep:

Sklep 33-1-6: Glasovanje za izbor generalnega direktorja UKCL bo potekalo tajno.

Sklep 33-1-7: Če v prvem krogu eden izmed kandidatov ne dobi večino glasov, se izpelje drugi krog. V drugi krog glasovanja se uvrstita kandidata z največ glasovi. V kolikor imata dva kandidata enako število glasov, se v drugi krog uvrstijo trije kandidati. V kolikor v drugem krogu noben kandidat ne dobi večine glasov, se kandidata ne izbere.

Člani sveta zavoda z devetimi glasovi za in enim vzdržanim sprejmejo naslednji:

SKLEP 33-1-8:

Glasovnice preštejejo g. Tomaž Glažar, prim. Branko Cvjetičanin in prim. Miro Gorenšek.

Sledilo je glasovanje.



Tri članska komisija je preštela glasove. **G. Glažar** je povedal, da je vsega skupaj 10 glasovnic, od tega je 7 glasov za mag. Andraža Kopača, 3 glasovi pa za dr. Francija Demšarja.

Sklep 33-1-9:

Glede na preštete glasovnice se za generalnega direktorja Univerzitetnega kliničnega centra Ljubljana imenuje mag. Andraža Kopača.

Člani sveta zavoda soglasno sprejmejo naslednji:

SKLEP 33-1-10:

Naslednja seja sveta zavoda, na kateri bodo vse današnje predstavljene točke, današnji zapisnik in po potrebi še soglasja za delo drugje, bo v sredo, 13.4.2016 ob 17 uri.

Seja se je zaključila ob 19.25 uri.

Zapisala:
Linda Jamnik

Predsednik sveta zavoda UKC Ljubljana,
Tomaž Glažar, l.r.



